

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	みらいず江戸川台
住所	千葉県流山市江戸川台西1-135 寿ビル2階
電話番号	04-7130-0115

事業所番号	1212300881
管理者名	山本昌幸
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		30 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	
※）8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	
※）8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（6年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,660	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,220	人
			利用者の1日の平均労働時間数	3	時間

(II) 生産活動

会計期間（ 月～ 月）					
前々々年度（ 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
			収支		円
前々年度（ 5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	6,423,482	円	利用者に支払った賃金総額	4,531,442	円
			収支	1,892,040	円
前年度（ 6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	18,205,940	円	利用者に支払った賃金総額	16,793,999	円
			収支	1,411,941	円

(III) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	

(IV) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 障害者虐待防止・権利擁護研修 研修講師 小田切 紅子 実施日・受講者数 2月26日 1人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/> ※研修、学会等名 倫理法人会 実施日 3月17日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ 障害者の就労の実態	③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業所の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業所名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 ARCO流山 実施日/参加者数 10月8日 1人
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 Nashinoki Marche 主催者名 Nashinoki Marche 日時 11月9日 内容 販売会に向けての、イベント視察を行いイベント参加日の日程調整を行う。	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 7年2月1日 人事評価制度の対象職員数 3名 うち昇給・昇格を行った者 1名 当該人事評価制度の周知方法 対象者に事前に周知	⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	みらいず江戸川台
住 所	千葉県流山市江戸川台西1-135 寿ビル2階
電話番号	04-7130-6228

事業所番号	1212300881
管理者名	山本昌幸
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<活動内容> 【活動場所】 みらいず江戸川台 【実施日程】 令和6年4月～令和7年3月 【実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 利用者数 等】 主に女性利用者を中心に、乳児や幼児が着れる、衣類の制作。	<活動の様子>  
<目的> 【地域連携活動のねらい】 地元の商店街との連携を通じ、事業所の存在を知ってもらおうと同時に、商品の販売網を確保する。 【地域にとってのメリット】 製品の受注やトラブルにも、即座に対応が出来る事。 【対象者にとってのメリット】 自身の作品が売れているという事を、身近に感じる事が出来て、それが給料の一部になっていると実感出来る。	
<成果> 【実施した結果】 売り上げとしては、数千円程度だったが、商品の質は良く、お客様も喜んでいただけた事。 【得られた成果】 作業自体を在宅支援の一部として取り入れた事で、利用者の働く意識を保つ事が出来た。 【課題点】 季節に合わせた商品作りが今後の課題と思われる。	

連携先の企業等の意見または評価

【連携した結果に対する意見または評価】 上記でも書いたように、商品の質は高く、今後も期待できるとの事。 衣類に限らず、様々な商品を作っていければ、尚良いとの事。 【今後の連携強化に向けた課題】 納品時に、商品が季節に合っていない事があり、お店や客層のニーズに、素早く対応していく事が今後の課題と思われる。			
連携先企業名	ピボット	担当者名	鈴木様他

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	みらいず江戸川台	事業所番号	1212300881
住 所	千葉県流山市江戸川台西 1-135 寿ビル2階	管理者名	山本昌幸
電話番号	04-7130-6228	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】 株式会社サイゼリヤ 吉川工場</p> <p>【実施日程】 令和6年4月～令和7年3月</p> <p>【実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要】 毎月行われている危険予知トレーニング (KYT)に参加しながら、日々の業務を見直す。</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>日々の作業の中にある、危険やヒヤリハットを確認すると共に、作業の手順を見直す事で、安全かつ効率の良い仕事を行う事が出来る。</p>	
<p><成果></p> <p>ただ日々の業務をこなすのではなく、いかに危険を回避しながら作業に取り組むのか、改めて認識する事が出来た。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

工場業務に貢献し続けている姿には、日々感心している。 作業の効率化は大切だが、一番重要なのは、<事故のない事>。 これからも安全第一に、作業に励んでほしい。	
連携先企業 (担当者)	株式会社サイゼリヤ 鼓様

利用者からの意見・評価

作業にも少しずつ慣れてきている中で、改めて危険に関する問題を考える事が出来た。 まだ仕事についていくのがやっとだけど、事故に気をつけながら、取り組んでいきたいです。
